

FORMATION « CONDUIRE LE CHANGEMENT » - *Conduire le changement et accompagner les transitions au sein de son organisation*

Dans un environnement professionnel en constante évolution, la capacité à conduire le changement et à accompagner les transitions est devenue une compétence clé pour tout manager. Cette formation vise à outiller les managers pour qu'ils puissent non seulement piloter efficacement les changements au sein de leur organisation, mais aussi soutenir leurs équipes dans ces périodes de transition.

Durée : **14H – 2 jours**

Modalité pédagogique : **Présentiel/distanciel - 10 stagiaires**

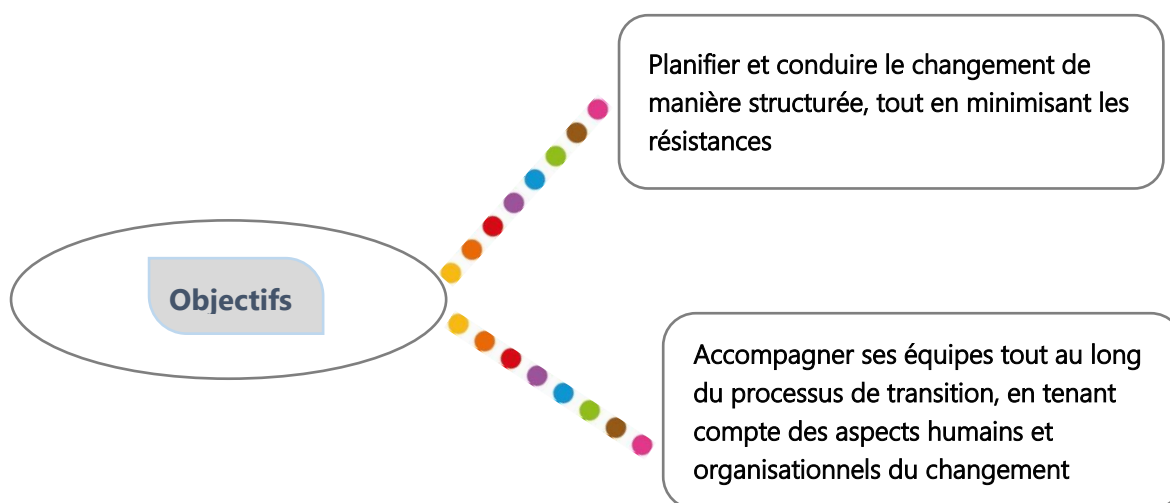
Public : **Managers, RRH ...**

Prérequis : **Aucun**

✉ Tarif

✉ Programmation

Nous consulter / 05 63 40 50 60



Contenu de la formation

Comprendre les dynamiques du changement organisationnel

- Les types de changement dans les organisations : Stratégiques /Opérationnels /Technologiques /Culturels
- Les facteurs déclencheurs du changement : Internes et externes
- Les phases du changement : Choc, déni, résistance, exploration, engagement

Planifier et structurer le changement

- Élaborer une stratégie de changement : Objectifs, étapes clés, indicateurs de succès
- Analyser l'impact du changement sur les différents départements et parties prenantes
- Élaborer un plan de communication pour accompagner le changement

Accompagner les équipes dans la transition

- Identifier les résistances au changement
- Techniques pour mobiliser et motiver les équipes face au changement
- Soutenir les collaborateurs émotionnellement et professionnellement pendant la transition

Dernière mise à jour : 25/07/25

Communiquer efficacement durant le changement

- Les clés d'une communication transparente et ouverte
- Adapter son style de communication en fonction des différentes phases du changement
- Comment impliquer les collaborateurs dans le processus de changement pour renforcer l'adhésion

Assurer la pérennité du changement

- Évaluer l'efficacité du changement et ajuster les stratégies si nécessaire
- Encourager une culture de l'innovation et de l'adaptabilité au sein de l'organisation
- Mettre en place des mécanismes de retour d'expérience pour capitaliser sur les leçons apprises

Pédagogie

Méthode

La formation est interactive et basée sur des études de cas, des simulations, et des ateliers pratiques. Les participants ont l'opportunité de travailler sur des situations réelles et d'échanger sur leurs expériences pour intégrer les meilleures pratiques en matière de gestion du changement.

Outils

Salle de cours, vidéo projecteur

Préparation de la formation

Questionnaire permettant de sonder les stagiaires sur leurs besoins spécifiques.

Échange en visio : Un échange avec la personne responsable de la mise en place de cette formation est préconisé en vue d'affiner le programme et le déroulé de la formation afin de les faire coïncider avec les attentes des salariés et de l'entreprise.

Validation des acquis et documents délivrés à l'issue de la formation

Les stagiaires sont évalués par le biais des mises en situations. Ils devront remplir des grilles d'auto-positionnement.

À l'issue, une attestation de fin de formation sera remise à chaque participant.

Le + FORMAFRANCE

Votre Conseiller Technique se tient à votre disposition gratuitement toute l'année afin de répondre à vos questions via assistance@formafrance.fr



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessibilité physique

- ✓ En INTRA : l'accès à vos personnels en situation de handicap est sous votre responsabilité
- ✓ En INTER : nous vous assurons l'accès à la salle de formation

Accessibilité pédagogique

- ✓ Pratique : nos programmes sont adaptables selon le handicap – nous consulter
- ✓ Théorie : certains handicaps nécessitent la présence d'un accompagnateur -nous consulter pour l'option tarifaire à prévoir

Nous avertir en amont de la formation afin de prévoir les adaptations nécessaires.

Informations pratiques

Recyclage : sur demande

Encadrement : Formateur en efficacité professionnelle accompagnant les professionnels dans le développement de leurs compétences relationnelles et comportementales.