

FORMATION « MANAGER LA SECURITE » - Participer activement à l'implantation et au maintien d'une culture sécurité dans l'entreprise

Durée : **21H**

Modalité pédagogique : **Présentiel – Effectif max conseillé 6/8 pers.**

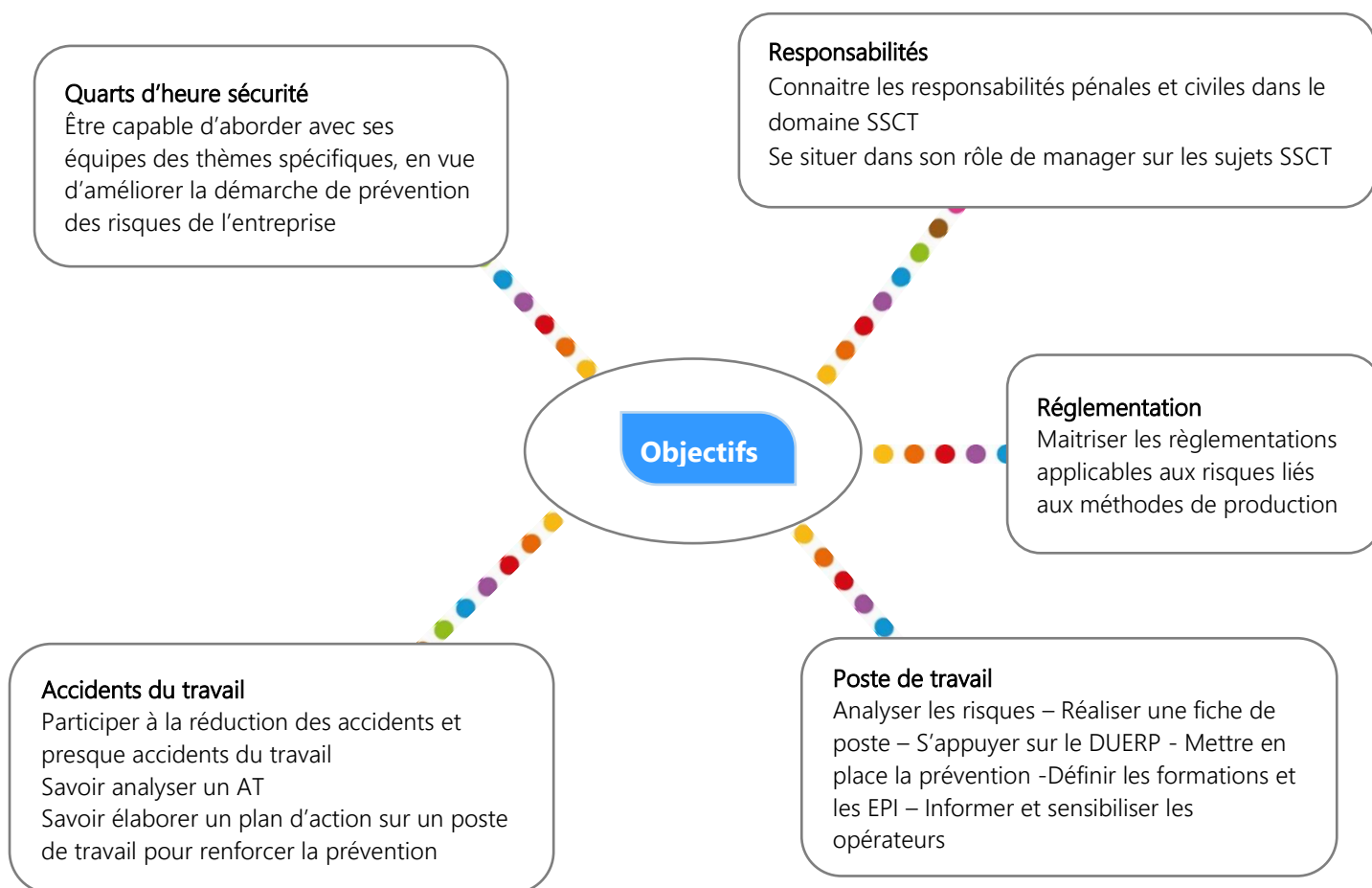
Public : **Agents de maîtrise, encadrement, chef d'équipe, ...**

Prérequis : **Aucun prérequis spécifique**

 Tarif

 Programmation

[Nous consulter](#) / 05 63 40 50 60



Contenu de la formation

Responsabilités – Réglementation – Acteurs de la prévention

Historique et enjeux de la prise en compte de la sécurité au travail

- Les acteurs de la prévention
- Le rôle de l'encadrement
- Devoirs et responsabilités
- Responsabilité civile et pénale
- Rôle et missions du CSE
- L'accident du travail, la maladie professionnelle et leurs conséquences



Réglementation SST applicable

- Les formations sécurité - Autorisations - Habilitations
- Accueil des nouveaux arrivants
- Conformités des machines et des équipements : VGP
- Les registres et documents obligatoires
- Le règlement intérieur et le livret d'accueil
- Le respect des consignes sécurité
- Les principes généraux de prévention
- Les EPI : description, utilisation

Les principaux outils de la prévention

- Document unique d'évaluation des risques - Généralités
- Gestion des entreprises extérieures
- Plan de prévention
- Permis feu
- Arbre des causes
- Les visites comportementales de sécurité (VCS)
- La détection des situations dangereuses
- La communication et l'animation de la sécurité

Les accidents du travail

- Enjeux de la prévention
- Définition du vocabulaire : accident, incident, presque accident, fait...
- Mécanisme de l'accident
- Analyse de l'accident : objectifs et enjeux (Pyramide de Bird...)
- Démarche de l'analyse des accidents par l'arbre des causes
- Recueillir des informations – inventaire des faits (observation du lieu d'accident, interview de la victime et des témoins, recherche de documentation)
- Analyser l'accident (liste des faits objectifs, construction de l'arbre des causes : fait ultime et causalité, proposition et choix des solutions)
- Définir et mettre en place le plan d'actions et le suivre
- Démarche en interne

L'analyse au poste de travail

- Définition – qu'est-ce qu'une fiche de poste ?
- Recueil des données sur le poste de travail : Analyse du poste
- Recensement des risques au poste
- Revue et intégration dans le Document Unique (DU ou DUER)
- Création des fiches de poste sécurité :
 - Définition des phases de travail
 - Mode opératoire dangereux
 - Risques auxquels le salarié est exposé
 - Rappel des consignes
 - Port des EPI ou EPC
 - Certifications, permis, formations obligatoires
- Réalisation de la matrice de formations
- Mise en place des feuilles de postes (choix, affichage, démarche prévention, utilisation...)
- Sensibilisation au poste de travail



Mettre en place et animer des quarts d'heure sécurité

3 manières de s'exprimer, d'aborder un sujet sécurité, pour impacter le plus large auditoire :

- Normatif
- Rationnel
- Emotionnel

3 types de ¼ heure sécurité :

- Informatif
- Sensibilisant
- À la recherche de solutions

La communication en Santé et Sécurité au Travail prend en compte la culture et les activités de l'entreprise, les règles en vigueur et s'inscrit dans une stratégie globale de communication.

La source des 1/4h sécurité peut provenir de :

- Retour d'expérience
- Accidents / Incidents
- Compte rendu de CSE
- Problématique récurrente
- Projet sécurité
- Proposition au niveau du groupe
- Sujet demandé par le management, l'encadrement, le chef d'équipe

Exemple de cas concrets sur des sujets élaborés ensemble :

- Prévention des incendies
- Étiquetage des produits chimiques
- Risque électrique
- Sécurité sur les machines
- Conduite d'un chariot élévateur
- Les EPI
- Numéros et gestes d'urgence
- Bruit...

Méthode

Pour chaque 1/4h sécurité, identifier le message clé / principal à retenir

1. Définir l'objectif
2. Identifier le sujet et le délimiter
3. Identifier les cibles (Comprendre et intégrer leurs attentes)
4. Limiter le temps de l'intervention
5. Identifier le message clé / principal à retenir, voir créer un slogan qui pourra être facilement retenu par les employés.
6. Identifier quel support vous allez utiliser : joindre de la documentation, des visuels, des posters qui peuvent rester affichés pendant le trimestre...
7. Favoriser la participation de tous
8. Engager des actions concrètes si cela est possible
9. Faire signer les participants à la réunion, pour ancrer leur engagement

Pédagogie

Méthode

- Alternance d'exposé et d'**exercices**
- Étude de cas d'analyses d'accidents (cas à transmettre si possible par l'entreprise)
- Analyse de poste de travail en groupe
- Construction de Quarts d'heure sécurité – Mise en situation

Préparation de la formation

Le formateur prendra contact avec le responsable de site ou une personne désignée de l'encadrement afin de prendre connaissance des protocoles, documents, PAPRIACT, ... et autres éléments nécessaires à l'élaboration de la formation.

Validation des acquis et documents délivrés à l'issue de la formation

Les stagiaires sont évalués tout au long de la formation sur leur capacité à avoir assimilé les différents chapitres de cette formation et à mettre en œuvre les techniques et méthodes étudiées.
À l'issue, une attestation sera remise à chaque participant.

Le + FORMAFRANCE

A l'issue de la formation notre Conseiller Technique se tient à disposition gratuitement toute l'année afin de répondre à vos questions via assistance@formafrance.fr

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Accessibilité physique

- ✓ En INTRA : l'accès à vos personnels en situation de handicap est sous votre responsabilité

Accessibilité pédagogique

- ✓ Pratique : nos programmes sont adaptables selon le handicap – nous consulter
- ✓ Théorie : certains handicaps nécessitent la présence d'un accompagnateur -nous consulter pour l'option tarifaire à prévoir

Nous avertir en amont de la formation afin de prévoir les adaptations nécessaires.

Informations pratiques

Recyclage recommandé : une journée chaque année : retour d'expérience, améliorations à mettre en œuvre, nouveaux sujets à aborder, ...

Encadrement : Ingénieur Sécurité en prévention des risques